



CONTRAT PAR APPRENTISSAGE

Mis à jour le : 08/10/2024

Bachelor Européen (RH) Ressources Humaines (Niveau 6)



CFA Saint Jo Formation

6 rue des jardiniers,
88000 Épinal

Accueil : 03-29-64-43-43

Site : esepinal.fr

cfp-secretariat@esepinal.fr

LIVRABLES À L'ISSUE DE LA FORMATION

Supports pédagogiques des matières enseignées
Espace numérique de travail dédié
Livret d'accueil
Livret de suivi

SUIVI PÉDAGOGIQUE ET ÉVALUATION DES ACQUIS

Contrôles ponctuels et réguliers tout au long du parcours de formation
Examens Blancs : 2 fois sur l'année
Bulletins semestriels
Suivi en entreprise par un formateur référent

INSCRIPTION

Dossier de candidature

Délai d'accès :

Admission sous cinq
jours ouvrés à réception
du dossier de
candidature complet.

ACCESSIBILITE HANDICAP

Personne en situation de
handicap :

contacter notre référente
handicap Mme MALLET
referent-handicap@esepinal.fr

Locaux

OUI NON

Moyens pédagogiques

OUI NON

VAE

www.vae.gouv.fr

<https://www.fede.education/vae/>

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Dans le cadre de l'offre de double certification proposée par CDE FEDE France, les candidats doivent obligatoirement se présenter aux évaluations organisées par CDE FEDE France. En fonction des résultats obtenus aux évaluations :

- le candidat valide conjointement la certification professionnelle **Les blocs de compétences sont alors tous validés.**
- le candidat est ajourné si il ne valide pas la certification professionnelle de la FEDE. Le candidat conserve la possibilité de repasser les évaluations lors d'une autre session d'examen.

<i>Indicateurs 2022</i>	% de Réussite	Effectifs
1° Le taux d'obtention des diplômes	100,00%	10/10
2° Le taux de poursuite d'études	40,00%	04/10
3° Le taux d'interruption en cours de formation	0,00%	00/10
4° Le taux d'insertion professionnelle à 6 mois	50,00%	03/06

DURÉE ET TARIF

Durée : 1 AN (570 heures)

Date(s) : année scolaire (de septembre à juin) à raison de 2 jours par semaine

Lieu(x) : Saint Jo Formation, 58 bis rue des Soupirs 88000 Epinal

Coût annuel – pris en charge par l'OPCO de l'Entreprise selon accord de branche

REFERENTIEL [NPEC](#)



CFA Saint Jo Formation

6 rue des jardiniers,
88000 Épinal

Accueil : 03-29-64-43-43

Site : esepinal.fr

cfp-secretariat@esepinal.fr

RÉFÉRENT

Christine KUHN

Responsable et référent
du Bachelor GRH

cdt-ter@esepinal.fr

DEBOUCHÉS

Chargé de développement
des ressources humaines
Chargé de missions RH
Chargé de recrutement
Consultant en recrutement
Gestionnaire RH
Chargé de mission
handicap
Responsable du
développement des
ressources humaines

POURSUITE D'ETUDES

Master Européen
Management & Stratégie
d'entreprise

Ecole supérieure de
commerce et de gestion

MOBILITÉ

Se rapprocher de Mme
UTARD, référente mobilité

referent-mobilite@esepinal.fr

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Mis à jour le : 08/10/2024

Bachelor Européen (RH) Ressources Humaines



Centre Européen des Examens - France
Fédération Européenne Des Ecoles

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Formation spécialisée de niveau 6 européen validant conjointement une double certification professionnelle enregistrée au RNCP et le diplôme de la FEDE, l'aptitude à tenir des emplois de cadres intermédiaires, relevant des fonctions Ressources Humaines. La certification professionnelle de Chargé de développement des ressources humaines est enregistrée au RNCP par CDE FEDE France et reconnue par l'État au niveau 6. Fiche RNCP 38438, enregistrée le 21/12/2023, code NSF: **315** : (Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi).

[RNCP38438 - Chargé de développement des ressources humaines - France Compétences \(francecompetences.fr\)](https://www.francecompetences.fr/rncp/38438)

COMPÉTENCES A ACQUÉRIR

Contribution à la définition de la stratégie RH en lien avec la direction et accompagner les équipes opérationnelles dans sa mise en œuvre .

Gestion administrative du personnel et de la fonction RH (c'est-à-dire coordonner une équipe ou diriger un service) .

Mise en œuvre de la politique de recrutement et de formation selon les orientations stratégiques de l'entreprise .

Conception et mise en œuvre des dispositifs, des processus et des outils du développement des compétences et de la gestion des ressources humaines .

Gestion de l'environnement professionnel et des relations sociales en lien avec les politiques RSE et DD de l'entreprise .

Evaluation de la performance RH et veiller à la conformité des procédures RH internes .

Garantie des principes de diversité, d'inclusion et de prise en compte du handicap à tous les niveaux de l'entreprise .

Conseil et accompagnement des salariés et des managers en matière de développement et de gestion RH .

PRÉ-REQUIS - PUBLIC VISÉ

L'accès à la préparation au titre « Chargé de développement des ressources humaines » est ouvert pour un cycle de formation d'un an, à tout titulaire d'un diplôme ou titre de niveau attestant d'un niveau 5 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit, de la gestion ou du management.

Être éligible au contrat d'apprentissage

PROGRAMME ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action
 - Le management interculturel et les ressources humaines en Europe
 - Gérer l'administration du personnel et la fonction RH
 - Gérer l'administration du personnel et la fonction RH
 - Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales
 - Mettre en œuvre la politique de recrutement
 - Mettre en œuvre la politique de développement des compétences
 - Langue vivante européenne
- Face à face pédagogique
PC et Outil numérique :
Pack Office
Espace numérique dédié par la FEDE
Salle informatisée en réseau
[BE-Gestionnaire-des-RH-](#)