



CONTRAT PAR APPRENTISSAGE

Mis à jour le : 08/10/2024

## Bachelor Européen (RH) Ressources Humaines (Niveau 6)



### CFA Saint Jo Formation

6 rue des jardiniers,  
88000 Épinal

Accueil : 03-29-64-43-43

Site : [esepinal.fr](http://esepinal.fr)

[cfp-secretariat@esepinal.fr](mailto:cfp-secretariat@esepinal.fr)

### LIVRABLES À L'ISSUE DE LA FORMATION

Supports pédagogiques des matières enseignées  
Espace numérique de travail dédié  
Livret d'accueil  
Livret de suivi

### SUIVI PÉDAGOGIQUE ET ÉVALUATION DES ACQUIS

Contrôles ponctuels et réguliers tout au long du parcours de formation  
Examens Blancs : 2 fois sur l'année  
Bulletins semestriels  
Suivi en entreprise par un formateur référent

### INSCRIPTION

Dossier de candidature

Délai d'accès :

Admission sous cinq  
jours ouvrés à réception  
du dossier de  
candidature complet.

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Personne en situation de  
handicap :

contacter notre référente  
handicap Mme MALLET  
[referent-handicap@esepinal.fr](mailto:referent-handicap@esepinal.fr)

Locaux

OUI  NON

Moyens pédagogiques

OUI  NON

### VAE

[www.vae.gouv.fr](http://www.vae.gouv.fr)

<https://www.fede.education/vae/>

### INDICATEURS DE RÉSULTATS

*Dans le cadre de l'offre de double certification proposée par CDE FEDE France, les candidats doivent obligatoirement se présenter aux évaluations organisées par CDE FEDE France. En fonction des résultats obtenus aux évaluations :*

- le candidat valide conjointement la certification professionnelle **Les blocs de compétences sont alors tous validés.**
- le candidat est ajourné si il ne valide pas la certification professionnelle de la FEDE. Le candidat conserve la possibilité de repasser les évaluations lors d'une autre session d'examen.

| <i>Indicateurs 2022</i>                         | % de Réussite | Effectifs |
|---|---------------|-----------|
| 1° Le taux d'obtention des diplômes             | 100,00%       | 10/10     |
| 2° Le taux de poursuite d'études                | 40,00%        | 04/10     |
| 3° Le taux d'interruption en cours de formation | 0,00%         | 00/10     |
| 4° Le taux d'insertion professionnelle à 6 mois | 50,00%        | 03/06     |

### DURÉE ET TARIF

Durée : 1 AN (570 heures)

Date(s) : année scolaire (de septembre à juin) à raison de 2 jours par semaine

Lieu(x) : Saint Jo Formation, 58 bis rue des Soupirs 88000 Epinal

Coût annuel – pris en charge par l'OPCO de l'Entreprise selon accord de branche

REFERENTIEL [NPEC](#)



CFA Saint Jo Formation

6 rue des jardiniers,  
88000 Épinal

Accueil : 03-29-64-43-43

Site : [esepinal.fr](http://esepinal.fr)

cfp-secretariat@esepinal.fr

## RÉFÉRENT

Christine KUHN

Responsable et référent  
du Bachelor GRH

cdt-ter@esepinal.fr

## DEBOUCHÉS

Chargé de développement  
des ressources humaines  
Chargé de missions RH  
Chargé de recrutement  
Consultant en recrutement  
Gestionnaire RH  
Chargé de mission  
handicap  
Responsable du  
développement des  
ressources humaines

## POURSUITE D'ETUDES

Master Européen  
Management & Stratégie  
d'entreprise

Ecole supérieure de  
commerce et de gestion

## MOBILITÉ

Se rapprocher de Mme  
UTARD, référente mobilité

referent-mobilite@esepinal.fr

## FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Mis à jour le : 08/10/2024

# Bachelor Européen (RH) Ressources Humaines



Centre Européen des Examens - France  
Fédération Européenne Des Ecoles

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Formation spécialisée de niveau 6 européen validant conjointement une double certification professionnelle enregistrée au RNCP et le diplôme de la FEDE, l'aptitude à tenir des emplois de cadres intermédiaires, relevant des fonctions Ressources Humaines. La certification professionnelle de Chargé de développement des ressources humaines est enregistrée au RNCP par CDE FEDE France et reconnue par l'État au niveau 6. Fiche RNCP 38438, enregistrée le 21/12/2023, code NSF: **315** : (Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi).

[RNCP38438 - Chargé de développement des ressources humaines - France Compétences \(francecompetences.fr\)](https://www.francecompetences.fr/rncp/38438)

## COMPÉTENCES A ACQUÉRIR

Contribution à la définition de la stratégie RH en lien avec la direction et accompagner les équipes opérationnelles dans sa mise en œuvre .

Gestion administrative du personnel et de la fonction RH (c'est-à-dire coordonner une équipe ou diriger un service) .

Mise en œuvre de la politique de recrutement et de formation selon les orientations stratégiques de l'entreprise .

Conception et mise en œuvre des dispositifs, des processus et des outils du développement des compétences et de la gestion des ressources humaines .

Gestion de l'environnement professionnel et des relations sociales en lien avec les politiques RSE et DD de l'entreprise .

Evaluation de la performance RH et veiller à la conformité des procédures RH internes .

Garantie des principes de diversité, d'inclusion et de prise en compte du handicap à tous les niveaux de l'entreprise .

Conseil et accompagnement des salariés et des managers en matière de développement et de gestion RH .

## PRÉ-REQUIS - PUBLIC VISÉ

L'accès à la préparation au titre « Chargé de développement des ressources humaines » est ouvert pour un cycle de formation d'un an, à tout titulaire d'un diplôme ou titre de niveau attestant d'un niveau 5 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit, de la gestion ou du management.

Être éligible au contrat d'apprentissage

## PROGRAMME ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action
- Le management interculturel et les ressources humaines en Europe
- Gérer l'administration du personnel et la fonction RH
- Gérer l'administration du personnel et la fonction RH
- Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales
- Mettre en œuvre la politique de recrutement
- Mettre en œuvre la politique de développement des compétences
- Langue vivante européenne

Face à face pédagogique

PC et Outil numérique :

Pack Office

Espace numérique dédié par la FEDE

Salle informatisée en réseau

[BE-Gestionnaire-des-RH-](#)